

Содержание

3. Организационный раздел.....	2
3.1. Учебный план основного общего образования МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара.....	2
3.1.1. Календарный учебный график.....	5
3.1.2. План внеурочной деятельности МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара.....	6
3.2 Система условий реализации основной образовательной программы.....	8.
3.2.1. Описание кадровых условий реализации основной образовательной программы основного общего образования.....	8
3.2.2. Психолого-педагогические условия реализации основной образовательной программы основного общего образования МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара.....	30
3.2.3. Финансово-экономические условия реализации образовательной программы основного общего образования.....	32
Условные сокращения.....	62
Приложения.....	63

3. Организационный раздел

3.1. Учебный план основного общего образования

МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара.

Учебный план основного общего образования МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара реализуется в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования (далее – ФГОС ООО), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 №1897 и Примерной ООП основного общего образования(одобрена решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 08.04.2015г. №1\15).

Учебный план определяет общий объем нагрузки и максимальный объем аудиторной нагрузки обучающихся, состав и структуру обязательных предметных областей по классам (годам обучения). В учебном плане отражены основные требования базисного плана, представлены все учебные предметы, обязательные для изучения в 5-9 классах (См. приложение).

Учебный план состоит из инвариантной части, которая направлена на достижение результатов, определяемых ФГОС ООО.

Учебный план предусматривает работу школы в режиме шестидневной рабочей недели, при этом предельно допустимая аудиторная нагрузка не превышает норму, установленную СанПиН 2.4.2.2821-10 (от 29.12.2010).

Обязательная часть. В инвариантной части плана в предметной области «Филология» предусматривается изучение русского языка в 5-х классах - 5 часов в неделю, в 6-х классах-6 часов в неделю; литературы в 5-х классах- 3 часа в неделю, в 6-х классах-3 часа в неделю; изучение иностранного языка предусматривает 3 часа в неделю в 5-х классах и 3 часа в неделю в 6-х классах.

Предмет математика изучается 5 часов в неделю в предметной области «Математика и информатика» в 5-х, 6-х и 7-х классах и изучение информатики в 7-х классах 1 час в неделю.

В область «Общественно-научных предметов» входят учебные предметы:

История (2 часа в неделю),

Обществознание(1 час в неделю- 6-7 классы),

География (1 час в неделю в 5-х и 6-х классах и 2 часа в неделю в 7-х классах).

Предмет «Основы религиозной культуры и светской этики» (далее - ОРКСЭ) изучается в 5-х классах в количестве 17 часов в первом полугодии. Комплексный курс является светским. Сведения об истоках традиций и культуры не рассматриваются как конкуренты научных знаний и результатов научных исследований. Выбор модуля, изучаемого в рамках курса ОРКСЭ, осуществлялся родителями (законными представителями) учащихся, выбор зафиксирован протоколами родительских собраний и письменными заявлениями родителей.

Изучение естественно – научных предметов представлено предметом биология (1 час в неделю) в 5-х классах и 1 час в неделю в 6-х классах. 1 час в неделю в 7 классах. Предметная область «Искусство» представлена учебными предметами - музыкой и изобразительным искусством по 1 часу в неделю в 5-х , 6-х и 7-х классах.

Изучение предмета физическая культура предусмотрено из расчета 3 часа в неделю.

На предмет «Технология» отведено 2 часа в неделю.

Недельная нагрузка предметов обязательной части не превышает 27 часов в 5-х классах.

Недельная нагрузка предметов обязательной части не превышает 29 часов в 6-х классах.

Недельная нагрузка предметов обязательной части не превышает 30 часов в 7-х классах.

Часть учебного плана, формируемая участниками образовательного процесса представлена обязательными предметами:

Информатика (1 час в неделю для 5-6 классов) - для формирования информационной культуры, освоения знаний, составляющих основу научных представлений об информации, информационных процессах, системах, технологиях и моделях с делением на 2 группы при наполняемости 25 и более человек изучается в 5-х и 6-х классах.

Русский язык (1 час в неделю) для прохождения программы в 7-х классах.

Обществознание(1 час в неделю для 5 классов) с целью расширения знаний учащихся, развития творческих способностей, успешному овладению программным материалом.

Вводится предмет краеведение « Самароведение» в 6-х классах по 1 часу в неделю.

Биология (1 час в неделю для 7-х классов) для выполнения программы по биологии 5-9 классы.

Основы безопасности жизнедеятельности (1 час в неделю для 7-х классов) для реализации программы по ОБЖ 5-9 классы.

Основы проектной деятельности в 5-х классах – для обучения учащихся навыком составления проекта, в количестве 18 часов во втором полугодии.

Математика (1 час) – для совершенствования вычислительных навыков учащихся введено индивидуально – групповое занятие по математике в 5-х, 6-х и 7-х классах.

Русский язык (1 час в неделю) с целью расширения знаний учащихся, развития творческих способностей, успешному овладению программным материалом введено индивидуально-групповое занятие в 5-х , 6-х классах.

Физика(1 час в неделю) с целью расширения знаний учащихся, успешному овладению программным материалом введено индивидуально-групповое занятие в 7-х классах.

УМК, используемые для реализации учебного плана 5-7 классов прилагается.

Цели, задачи, ожидаемые результаты в соответствии с ФГОС: в результате изучения всех без исключения предметов основной школы МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара получат дальнейшее развитие личностные, регулятивные, коммуникативные и познавательные универсальные учебные действия, учебная (общая и предметная) и общепользовательская ИКТ-компетентность обучающихся, составляющие психолого-педагогическую и инструментальную основы формирования способности и готовности к освоению систематических знаний, их самостоятельному пополнению, переносу и интеграции; способности к сотрудничеству и коммуникации, решению личностно и социально значимых проблем и воплощению решений в практику; способности к самоорганизации, саморегуляции и рефлексии. В ходе изучения средствами всех предметов у выпускников будут заложены основы формально-логического мышления, рефлексии, что будет способствовать: порождению нового типа познавательных интересов (интереса не только к фактам, но и к

закономерностям); расширению и переориентации рефлексивной оценки собственных возможностей —за пределы учебной деятельности в сферу самосознания; формированию способности к целеполаганию, самостоятельной постановке новых учебных задач и проектированию собственной учебной деятельности. В ходе изучения всех учебных предметов обучающиеся приобретут опыт проектной деятельности как особой формы учебной работы, способствующей воспитанию самостоятельности, инициативности, ответственности, повышению мотивации и эффективности учебной деятельности; в ходе реализации исходного замысла на практическом уровне овладеют умением выбирать адекватные стоящей задаче средства, принимать решения, в том числе и в ситуациях неопределённости. Они получают возможность развить способность к разработке нескольких вариантов решений, к поиску нестандартных решений, поиску и осуществлению наиболее приемлемого решения.

Деление классов осуществляется на две группы при проведении учебных занятий по «Иностранному языку» в 5-7 классах, а также по «Информатике» в 5-7 классах, при наполняемости классов 25 и более человек.

3.1.1. Календарный учебный график

Календарный учебный график МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара составляется с учетом мнений участников образовательных отношений, учетом региональных традиций, с учетом плановых мероприятий учреждений культуры региона. При составлении календарного учебного графика учитываются четвертная система организации учебного года.

Календарный учебный график реализации образовательной программы составляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (п. 10, ст. 2).

Календарный учебный график реализации образовательной программы составляется МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара самостоятельно с учетом требований СанПиН.(См. Приложение)

3.1.2. План внеурочной деятельности МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара.

Внеурочная деятельность организуется с учетом рекомендаций следующих документов:

Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 №373 (с изменениями);

Примерная ООП основного общего образования(одобрена решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 08.04.2015г. №1\15)).

письмо Минобрнауки России от 12.05.2011 г. № 03 – 296 «Об организации внеурочной деятельности при введении федерального государственного образовательного стандарта общего образования» (См. приложение).

Внеурочная деятельность в соответствии с требованиями Стандарта организуется за рамками учебного плана по основным направлениям развития личности (спортивно-оздоровительное, общекультурное, общеинтеллектуальное, социальное, духовно-нравственное).

Содержание данных занятий формируется с учётом пожеланий обучающихся и их родителей (законных представителей) и осуществляться посредством различных форм организации, отличных от урочной системы обучения в размере 6 часов в неделю по подгруппам. Из предложенных курсов учащиеся должны выбрать любое количество курсов не превышающих 6 часов.

План внеурочной деятельности обеспечивает учет индивидуальных особенностей и потребностей обучающихся через организацию внеурочной деятельности.

Социальное направление развития личности осуществляется по дополнительной образовательной программе – реализуется через проектную деятельность «Мир профессий», "Топонимика" в 5-х классах и кружок «Изучаем страны, изучая язык» в 6-7-х классах. Цель занятий: помочь школьникам понимать себя, взаимодействовать со сверстниками, учителями и родителями, найти место в школьной жизни, узнать о жизни в других странах.

Общекультурное направление реализуется через дополнительные образовательные программы «Театр математических миниатюр» (5класс), «Компьютерная графика» (6 класс), «Издательское дело» (7 класс).

Цель программы «Театр математических миниатюр» (5 класс): развить творческий потенциал обучающихся через театральную деятельность .

Цель программ «Компьютерная графика» (6 класс), «Издательское дело»(7 класс): овладение обучающимися основными приемами работы с графическими объектами, создание благоприятных условий для интеллектуального и духовного воспитания личности ребенка, развития познавательной активности и творческой самореализации обучающихся .

Спортивно – оздоровительное направление осуществляется по следующим программам: «Динамическая пауза»(5-7 классы), «Пионербол»(5 класс), «Общая физическая подготовка» (6-7 классы).

Цель программы «Динамическая пауза», «Пионербол», «Общая физическая подготовка» : воспитание любви к спортивным играм, укрепление здоровья, приобщение к здоровому образу жизни.

Общеинтеллектуальное направление – осуществляется через курсы в 5-х классах:

«Занимательный английский», «Офисные технологии»,

6 классах:

«Живая математика», «Занимательная грамматика»,

7 классах:

«Занимательная математика», «Занимательная физика», «Тайны лексики».

Цель занятий «Занимательный английский»: формирование коммуникативной компетентности обучающихся социокультурному компоненту в процессе обучения английского языка, развитие через английский язык, развитие памяти, внимания, логики, фонематического слуха, речевого аппарата.

Цель занятий «Тайны слова», «Офисные технологии», «Живая математика», «Занимательная грамматика», «Занимательная математика», «Занимательная физика», «Тайны лексики» - формирование у обучающегося способности самостоятельно,

творчески осваивать и перестраивать новые способы деятельности в любой сфере человеческой культуры.

Духовно-нравственное направление- осуществляется по программе: «Моя Самара»(5 класс), «История улиц Самары»(6 класс), "Мир вокруг" (6 класс), «История Самарского края» (7 класс) и реализуется через экскурсии, "Основы православной культуры"(7 класс) реализуется через проектную деятельность.

Цель программы: изучение истории, географии и культуры России, Самарской области, а также народов, проживающих на ее территории.

3.2 Система условий реализации основной образовательной программы.

3.2.1. Описание кадровых условий реализации основной образовательной программы основного общего образования.

Для реализации и решения задач, определенных ООП основного общего образования школа укомплектована кадрами, имеющими необходимую квалификацию, способными к инновационной профессиональной деятельности:

Должность	Должностные обязанности	Количество работников в МБОУ СОШ № 168 г.о Самара и их соответствие	Требования к уровню квалификации
Директор ОУ	Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу образовательного учреждения.	1 Соответствует	высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.
Заместитель руководителя	координирует работу преподавателей, воспитателей, разработку учебно-	3 Соответствует	высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и

	методической и иной документации. Обеспечивает совершенствование методов организации образовательного процесса. Осуществляет контроль за качеством образовательного процесса.		муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.
Учителя	осуществляют обучение и воспитание обучающихся, способствуют формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ.	31 Соответствует	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.
Социальный педагог	осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в учреждениях, организациях и по месту жительства обучающихся.	1 Соответствует	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы.
Библиотекарь	обеспечивает доступ обучающихся к информационным ресурсам, участвует в их духовно-нравственном воспитании, профориентации и	1 Соответствует	среднее профессиональное образование по специальности «Библиотечно-информационная деятельность».

	социализации, содействует формированию информационной компетентности обучающихся.		
--	---	--	--

Всего педагогических работников	Кол-во руководящих и педагогических работников, участвующих в реализации ООП ООО	
49	34	
Категории:		Школа
Высшая	1	полнос
Первая	18	тью
Соответствует занимаемой должности	12	укомпл
Работают в ОО менее 2 лет	7	ектова
Действует вторая категория	7	на
Образование:		медици
высшее	28	нскими
Среднее специальное	3	работн
Молодые специалисты	3	

иками, работниками пищеблока, вспомогательным персоналом.

Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников

Основным условием формирования и наращивания необходимого и достаточного кадрового потенциала школы является обеспечение в соответствии с новыми образовательными реалиями и задачами адекватности системы непрерывного педагогического образования происходящим изменениям в системе образования в целом.

Целью повышения квалификации руководящих и педагогических кадров является профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- принятие идеологии ФГОС общего образования;
- освоение новой системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам её освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС.

Повышение квалификации педагогов и специалистов школы осуществляется на постоянной основе через такие формы как:

- курсы повышения квалификации на базе: СИПКРО, ЦРО
- дистанционные образовательные курсы;
- муниципальные семинары, практикумы, конференции.

Мониторинг повышения квалификации педагогических работников.

МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара

2013г.	2014г.	2015 г.
18 чел- 40%	20 чел.-42 %	43 чел. -92%

Таким образом за 3 года были обучены 100% педагогических работников

Ожидаемый результат повышения квалификации – профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС ООО:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- освоение новой системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам ее освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;

- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС ООО.

Важным условием реализации ФГОС основного общего образования является создание системы методической работы, обеспечивающей сопровождение деятельности педагогов на всех этапах реализации требований ФГОС.

Успешная организация методической работы – одно из важных направлений в развитии и функционировании каждого образовательного учреждения. Методическая работа в школе строится на принципах:

- системно-деятельностного подхода к содержанию, формам и организации методической работы;
- гуманистической направленности содержания и форм методической работы;
- лично ориентированного и мотивационно-психологического подходов к методической деятельности для педагогов;
- делегирования профессиональных полномочий и опережающего стимулирования.

Критерии оценки результативности деятельности педагогических работников.

Аналитическая таблица для оценки базовых компетентностей педагогов

№ п/п	Базовые компетентности педагога	Характеристики компетентностей	Показатели оценки компетентности
1.1	Вера в силы и возможности обучающихся	Данная компетентность является выражением гуманистической позиции педагога. Она отражает основную задачу педагога — раскрывать потенциальные возможности обучающихся. Данная компетентность определяет позицию педагога в отношении успехов обучающихся.	— Умение создавать ситуацию успеха для обучающихся; — умение осуществлять грамотное педагогическое оценивание, мобилизующее академическую активность; — умение находить положительные стороны у каждого обучающегося, строить образовательный процесс с опорой на эти стороны, поддерживать позитивные силы развития;

		<p>Вера в силы и возможности обучающихся снимает обвинительную позицию в отношении обучающегося, свидетельствует о готовности поддерживать ученика, искать пути и методы, отслеживающие успешность его деятельности. Вера в силы и возможности ученика есть отражение любви к обучающемуся. Можно сказать, что любить ребёнка — значит верить в его возможности, создавать условия для разворачивания этих сил в образовательной деятельности</p>	<p>— умение разрабатывать индивидуально-ориентированные образовательные проекты</p>
1.2	Интерес к внутреннему миру обучающихся	<p>Интерес к внутреннему миру обучающихся предполагает не просто знание их индивидуальных и возрастных особенностей, но и выстраивание всей педагогической деятельности с опорой на индивидуальные особенности обучающихся. Данная компетентность определяет все аспекты педагогической деятельности</p>	<p>— Умение составить устную и письменную характеристику обучающегося, отражающую разные аспекты его внутреннего мира; — умение выяснить индивидуальные предпочтения (индивидуальные образовательные потребности), возможности ученика, трудности, с которыми он сталкивается; — умение построить индивидуализированную образовательную программу; умение показать личностный смысл обучения с учётом</p>

			индивидуальных характеристик внутреннего мира
1.3	Открытость к принятию других позиций, точек зрения (неидеологизированное мышление педагога)	Открытость к принятию других позиций и точек зрения предполагает, что педагог не считает единственно правильной свою точку зрения. Он интересуется мнением других и готов их поддерживать в случаях достаточной аргументации. Педагог готов гибко реагировать на высказывания обучающегося, включая изменение собственной позиции	— Убеждённость, что истина может быть не одна; интерес к мнениям и позициям других; — учёт других точек зрения в процессе оценивания обучающихся
1.4	Общая культура	Определяет характер и стиль педагогической деятельности. Заключается в знаниях педагога об основных формах материальной и духовной жизни человека. Во многом определяет успешность педагогического общения, позицию педагога в глазах обучающихся	— Ориентация в основных сферах материальной и духовной жизни; знание материальных и духовных интересов молодёжи; — возможность продемонстрировать свои достижения; — руководство кружками и секциями
1.5	Эмоциональная устойчивость	Определяет характер отношений в учебном процессе, особенно в ситуациях конфликта. Способствует сохранению объективности оценки обучающихся. Определяет эффективность	— В трудных ситуациях педагог сохраняет спокойствие; эмоциональный конфликт не влияет на объективность оценки; — не стремится избежать эмоционально-напряжённых ситуаций

		владения классом	
1.6	Позитивная направленность на педагогическую деятельность. Уверенность в себе	В основе данной компетентности лежит вера в собственные силы, собственную эффективность. Способствует позитивным отношениям с коллегами и обучающимися. Определяет позитивную направленность на педагогическую деятельность	— Осознание целей и ценностей педагогической деятельности; — позитивное настроение; желание работать; — высокая профессиональная самооценка

II. Постановка целей и задач педагогической деятельности

2.1	Умение перевести тему урока в педагогическую задачу	Основная компетенция, обеспечивающая эффективное целеполагание в учебном процессе. Обеспечивает реализацию субъект-субъектного подхода, ставит обучающегося в позицию субъекта деятельности, лежит в основе формирования творческой личности	— Знание образовательных стандартов и реализующих их программ; — осознание нетождественности темы урока и цели урока; — владение конкретным набором способов перевода темы в задачу
2.2	Умение ставить педагогические цели и задачи сообразно возрастным и индивидуальным особенностям обучающихся	Данная компетентность является конкретизацией предыдущей. Она направлена на индивидуализацию обучения и благодаря этому связана с мотивацией и общей успешностью	— Знание возрастных особенностей обучающихся; — владение методами перевода цели в учебную задачу на конкретном возрасте

III. Мотивация учебной деятельности

3.1	Умение обеспечить успех в деятельности	Компетентность, позволяющая обучающемуся поверить в свои силы,	— Знание возможностей конкретных учеников; — постановка учебных задач в соответствии с
-----	--	--	---

		утвердить себя в глазах окружающих, один из главных способов обеспечить позитивную мотивацию учения	возможностями ученика; — демонстрация успехов обучающихся родителям, одноклассникам
3.2	Компетентность педагогическом оценивании	в Педагогическое оценивание служит реальным инструментом осознания обучающимся своих достижений и недоработок. Без знания своих результатов невозможно обеспечить субъектную позицию в образовании	— Знание многообразия педагогических оценок; — знакомство с литературой по данному вопросу; — владение различными методами оценивания и их применение
3.3	Умение превращать учебную задачу в лично значимую	в Это одна из важнейших компетентностей, обеспечивающих мотивацию учебной деятельности	— Знание интересов обучающихся, их внутреннего мира; — ориентация в культуре; умение показать роль и значение изучаемого материала в реализации личных планов
IV. Информационная компетентность			
4.1	Компетентность предмете преподавания	в Глубокое знание предмета преподавания, сочетающееся с общей культурой педагога. Сочетание теоретического знания с видением его практического применения, что является предпосылкой установления личностной значимости учения	— Знание генезиса формирования предметного знания (история, персоналии, для решения каких проблем разрабатывалось); — возможности применения получаемых знаний для объяснения социальных и природных явлений; — владение методами решения различных задач; — свободное решение задач ЕГЭ, олимпиад: региональных, российских, международных
4.2	Компетентность методах преподавания	в Обеспечивает возможность эффективного усвоения	— Знание нормативных методов и методик; — демонстрация лично

		знания и формирования умений, предусмотренных программой. Обеспечивает индивидуальный подход и развитие творческой личности	ориентированных методов образования; — наличие своих находок и методов, авторской школы; — знание современных достижений в области методики обучения, в том числе использование новых информационных технологий; — использование в учебном процессе современных методов обучения
4.3	Компетентность в субъективных условиях деятельности (знание учеников и учебных коллективов)	Позволяет осуществить индивидуальный подход к организации образовательного процесса. Служит условием гуманизации образования. Обеспечивает высокую мотивацию академической активности	— Знание теоретического материала по психологии, характеризующего индивидуальные особенности обучающихся; — владение методами диагностики индивидуальных особенностей (возможно, со школьным психологом); — использование знаний по психологии в организации учебного процесса; — разработка индивидуальных проектов на основе личных характеристик обучающихся; — владение методами социометрии; учёт особенностей учебных коллективов в педагогическом процессе; — знание (рефлексия) своих индивидуальных особенностей и их учёт в своей деятельности
4.4	Умение вести самостоятельный поиск информации	Обеспечивает постоянный профессиональный рост и творческий подход к	— Профессиональная любознательность; умение пользоваться различными информационно-поисковыми

		<p>педагогической деятельности.</p> <p>Современная ситуация быстрого развития предметных областей, появление новых педагогических технологий предполагает непрерывное обновление собственных знаний и умений, что обеспечивает желание и умение вести самостоятельный поиск</p>	<p>технологиями;</p> <p>— использование различных баз данных в образовательном процессе</p>
<p>V. Разработка программ педагогической деятельности и принятие педагогических решений</p>			
5.1	<p>Умение разработать образовательную программу, выбрать учебники и учебные комплекты</p>	<p>Умение разработать образовательную программу является базовым в системе профессиональных компетенций. Обеспечивает реализацию принципа академических свобод на основе индивидуальных образовательных программ. Без умения разрабатывать образовательные программы в современных условиях невозможно творчески организовать образовательный процесс. Образовательные программы выступают средствами целенаправленного влияния на развитие обучающихся.</p>	<p>— Знание образовательных стандартов и примерных программ;</p> <p>— наличие персонально разработанных образовательных программ: характеристика этих программ по содержанию, источникам информации;</p> <p>— по материальной базе, на которой должны реализовываться программы; по учёту индивидуальных характеристик обучающихся;</p> <p>— обоснованность используемых образовательных программ;</p> <p>— участие обучающихся и их родителей в разработке образовательной программы, индивидуального учебного плана и индивидуального образовательного маршрута;</p> <p>— участие работодателей в разработке образовательной программы;</p> <p>— знание учебников и</p>

		<p>Компетентность в разработке образовательных программ позволяет осуществлять преподавание на различных уровнях обученности и развития обучающихся.</p> <p>Обоснованный выбор учебников и учебных комплектов является составной частью разработки образовательных программ, характер представляемого обоснования позволяет судить о стартовой готовности к началу педагогической деятельности, позволяет сделать вывод о готовности педагога учитывать индивидуальные характеристики обучающихся</p>	<p>учебно-методических комплектов, используемых в образовательных учреждениях, рекомендованных органом управления образованием;</p> <p>— обоснованность выбора учебников и учебно-методических комплектов, используемых педагогом</p>
5.2	<p>Умение принимать решения в различных педагогических ситуациях</p>	<p>Педагогу приходится постоянно принимать решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> — как установить дисциплину; — как мотивировать академическую активность; — как вызвать интерес у конкретного ученика; — как обеспечить понимание и т. д. <p>Разрешение педагогических проблем составляет суть педагогической</p>	<p>— Знание типичных педагогических ситуаций, требующих участия педагога для своего решения;</p> <ul style="list-style-type: none"> — владение набором решающих правил, используемых для различных ситуаций; — владение критерием предпочтительности при выборе того или иного решающего правила; — знание критериев достижения цели; — знание нетипичных конфликтных ситуаций;

		<p>деятельности. При решении проблем могут применяться как стандартные решения (решающие правила), так и творческие (креативные) или интуитивные</p>	<p>— примеры разрешения конкретных педагогических ситуаций; — развитость педагогического мышления</p>
VI. Компетенции в организации учебной деятельности			
6.1	<p>Компетентность в установлении субъект-субъектных отношений</p>	<p>Является одной из ведущих в системе гуманистической педагогики. Предполагает способность педагога к взаимопониманию, установлению отношений сотрудничества, способность слушать и чувствовать, выяснять интересы и потребности других участников образовательного процесса, готовность вступать в помогающие отношения, позитивный настрой педагога</p>	<p>— Знание обучающихся; — компетентность в целеполагании; — предметная компетентность; — методическая компетентность; — готовность к сотрудничеству</p>
6.2	<p>Компетентность в обеспечении понимания педагогической задачи и способах деятельности</p>	<p>Добиться понимания учебного материала — главная задача педагога. Этого понимания можно достичь путём включения нового материала в систему уже освоенных знаний или умений и путём демонстрации</p>	<p>— Знание того, что знают и понимают ученики; — свободное владение изучаемым материалом; — осознанное включение нового учебного материала в систему освоенных знаний обучающихся; — демонстрация практического применения изучаемого материала;</p>

		практического применения изучаемого материала	— опора на чувственное восприятие
6.3	Компетентность педагогическом оценивании	в Обеспечивает процессы стимулирования учебной активности, создаёт условия для формирования самооценки, определяет процессы формирования личностного «Я» обучающегося, пробуждает творческие силы. Грамотное педагогическое оценивание должно направлять развитие обучающегося от внешней оценки к самооценке. Компетентность в оценивании других должна сочетаться с самооценкой педагога	— Знание функций педагогической оценки; — знание видов педагогической оценки; — знание того, что подлежит оцениванию в педагогической деятельности; — владение методами педагогического оценивания; — умение продемонстрировать эти методы на конкретных примерах; — умение перейти от педагогического оценивания к самооценке
6.4	Компетентность организации информационной основы деятельности обучающегося	в Любая учебная задача разрешается, если обучающийся владеет необходимой для решения информацией и знает способ решения. Педагог должен обладать компетентностью в том, чтобы осуществить или организовать поиск необходимой для ученика информации	— Свободное владение учебным материалом; знание типичных трудностей при изучении конкретных тем; — способность дать дополнительную информацию или организовать поиск дополнительной информации, необходимой для решения учебной задачи; — умение выявить уровень развития обучающихся; — владение методами объективного контроля и оценивания; — умение использовать навыки самооценки для построения информационной

			основы деятельности (ученик должен уметь определить, чего ему не хватает для решения задачи)
6.5	Компетентность в использовании современных средств и систем организации учебно-воспитательного процесса	Обеспечивает эффективность учебно-воспитательного процесса	— Знание современных средств и методов построения образовательного процесса; — умение использовать средства и методы обучения, адекватные поставленным задачам, уровню подготовленности обучающихся, их индивидуальным характеристикам; — умение обосновать выбранные методы и средства обучения
6.6	Компетентность в способах умственной деятельности	Характеризует уровень владения педагогом и обучающимися системой интеллектуальных операций	— Знание системы интеллектуальных операций; владение интеллектуальными операциями; — умение сформировать интеллектуальные операции у учеников; — умение организовать использование интеллектуальных операций, адекватных решаемой задаче

Одним из условий готовности образовательной организации к введению ФГОС ООО является создание системы методической работы, обеспечивающей сопровождение деятельности педагогов на всех этапах реализации требований ФГОС ООО. Организация методической работы планируется по следующей форме: мероприятия, сроки исполнения, ответственные, подведение итогов, обсуждение результатов (но не ограничиваться этим).

Основным условием формирования и наращивания необходимого и достаточного кадрового потенциала МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара является обеспечение в соответствии с новыми образовательными реалиями и задачами адекватности системы непрерывного педагогического образования происходящим изменениям в системе образования в целом. При этом темпы модернизации подготовки и переподготовки педагогических кадров должны опережать темпы модернизации системы образования.

В основной образовательной программе МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара представлены, включающие различные формы непрерывного повышения квалификации всех педагогических работников, а также графики аттестации кадров на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию в соответствии с приказом Минобрнауки России от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» (см. в Приложении).

Педагогический коллектив работает над реализацией единой методической темы: «Формирование на основе системно- деятельностного подхода духовно-богатой, физически здоровой , социально-активной личности, осознающей ответственность перед обществом и государством, умеющим ставить цели , проектировать пути их реализации, контролировать и оценивать свои успехи, мотивированной на творчество и инициативную деятельность , подготовленную к осознанному выбору профессии»

Содержание методической работы включает в себя следующее:

- углубленное изучение основ теории и практики социальных процессов общества;
- изучение новых методов обучения и воспитания на основе опыта педагогов новаторов и творчески работающих педагогов;
- изучение нормативных документов руководящих органов образования;
- знакомство с научными открытиями, рационализаторскими предложениями в области учебной и учебно-методической работы;

- изучение психолого-педагогической литературы по вопросам обучения и воспитания обучающихся, а также по проблемам управления образовательным процессом в общеобразовательном учреждении;
- изучение передового опыта работы коллег в школе, городе, районе и другое;
- работа над единой методической темой;
- поиск, обобщение, анализ и внедрение передового и управленческого опыта ОУ в различных формах.
- методическое сопровождение самообразования и саморазвития педагогов через механизм аттестации;
- разработка, анализ и внедрение современных методик образования и воспитания;
- разработка системы мониторинга образовательного процесса в школе через внедрение тестовой базы;
- просветительская деятельность и информационная поддержка педагогов;
- система демонстрации результатов труда педагогических работников.

Приоритетные направления методической работы школы

1 направление. Создание условий для повышения профессионального мастерства педагогических кадров:

- обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогами, работающих в основной школе в связи с введением ФГОС ООО;
- повышение и совершенствование педагогического мастерства через взаимопосещение уроков и внеурочных мероприятий начальной и основной школы, активное участие в методических семинарах различного уровня;
- повышение эффективности деятельности методических объединений педагогов начальной и основной школы;
- обеспечение и расширение связей с сузами и вузами;
- совершенствование системы обобщения, изучения и внедрения современных образовательных технологий в практику педагогов школы.

2 направление. Сопровождение процесса внедрения ФГОС второго

поколения:

- создание рабочих групп по сопровождению внедрения ФГОС ООО в 7-х классах;
- обеспечение методическими наработками педагогов, работающих в 7-х классах в 2015-2016 учебном году и планирующих работать в 8-х классах в 2016-2017 учебном году;
- разработка образовательных программ для учащихся 7-х классов в свете перехода на ФГОС;
- корректировка календарно-тематических планов в соответствии с ФГОС для 1-6-х классов;
- внедрение в практику педагогических технологий, ориентированных на развитие личности ребенка, формирование УУД;
- корректировка дифференцированных методов работы с учащимися, имеющими особые возможности здоровья, особые образовательные потребности, а также с одаренными детьми;
- совершенствование форм и методов промежуточного и итогового контроля.

3 направление. Информационное обеспечение образовательно-

воспитательной среды:

- обеспечение методическими и практическими материалами методической составляющей образовательного процесса через использование единой информационно-методической системы школы, Интернет, электронных баз данных и т.д.;
- систематическое пополнение библиотеки методической литературы по теме «Внедрение ФГОС ООО»;
- пополнение банка методических идей и наработок учителей школы (проекты, презентации, сценарные планы уроков).

4 направление. Создание условий для развития личности ребенка:

- создание комфортной, эмоционально-положительной обстановки в образовательном пространстве школы;
- обеспечение медико-психолого-социально-педагогического сопровождения образовательной программы школы, в том числе коррекционной;
- создание условий для личностного роста каждого обучающегося;
- формирование и поддержание у обучающихся стойкой мотивации к познанию и творчеству;
- создание условий для активной проектной работы учащихся;
- совершенствование системы ученического самоуправления;
- создание условий для обеспечения профессионального самоопределения школьников.

5 направление. Создание условий для укрепления здоровья учащихся:

- отслеживание динамики здоровья учащихся;
- совершенствование развивающей среды учебных классов с целью повышения потребности учащихся сохранять и укреплять свое здоровье, работа по «Экологическим капелькам»;
- создание условий для обучения и развития детей с особыми образовательными потребностями и особыми возможностями здоровья;
- пополнение методических рекомендаций педагогам школы по использованию здоровьесберегающих методик и преодолению учебных перегрузок школьников, в том числе и психологических.

6 направление. Обеспечение диагностики и мониторинга результативности образовательного процесса:

- создание единых требований к системе оценки достижений учащихся и инструментарий для оценивания результатов на первой и второй ступенях обучения;
- совершенствование мониторинга для сопровождения ФГОС НОО и ООО;
- диагностика деятельности педагогов по развитию у учащихся интереса к обучению, результативности использования индивидуально-групповых занятий и элективных курсов.

Одной из **основных проблем** работы методической службы школы является сопровождение процесса активной познавательной и творческой работы учащихся, создание условий для повышения профессионального мастерства педагогов в условиях ФГОС НОО и ООО.

Формы методической работы

Мероприятия		Периодичность
1.	Педагогические советы	Август, 1 раз в четверть
2.	Методические совещания	1 раз в два месяца
3.	Методические семинары	1 раз в два месяца
4.	Заседания методических объединений	Август, 1 раз в четверть
5.	Контроль работы методических объединений	1 раз в четверть
6.	Мероприятия по сопровождению ФГОС	По плану метод. работы по внедрению ФГОС
7.	Методическая помощь аттестующимся учителям	В течение года
	Изучение и обобщение педагогического опыта	В течение года
	Единая информационно-методическая система школы Предметные недели	По плану работы школы
	Школьные олимпиады	По плану работы школы
	Районные, городские и окружные олимпиады	По плану ТИМО

	Научно-практическая конференция учащихся	Декабрь - февраль
	Конкурсы для педагогов	В течение года

Продуманная и планомерная методическая работа, направленная на повышение профессиональной компетентности педагогов в условиях реализации ФГОС ООО, осуществляется через систему таких мероприятий как:

- заседания предметных методических объединений;
- тематические педагогические советы;
- заседания рабочей группы;
- муниципальные и окружные мастер-классы и круглые столы;
- «открытые» учебные и внеклассные занятия;
- муниципальные, окружные и всероссийские конкурсы педагогического мастерства, инновационных форм учебных занятий, педагогических разработок.

Формы методической работы можно условно подразделить на организационные и дидактические.

К дидактическим формам работы, позволяющим повысить уровень квалификации, результативности, профессиональной культуры педагога, относим:

- выступления (доклады) на семинарах и конференциях разного уровня, на тематических педагогических советах школы, заседаниях школьных МО и районных методических служб;
- организацию для педагогов школьных обучающихся семинаров;
- проведение индивидуальных консультаций для коллег;
- участие в профессиональных смотрах-конкурсах, фестивалях разного уровня;
- проведение открытых учебных занятий и внеклассных мероприятий, родительских собраний;
- разработка и выполнение профессиональных индивидуально-творческих проектов, таких как:
 - разработки учебных занятий и внеклассных мероприятий, родительских собраний;

- тексты выступлений и докладов на мероприятиях разного уровня;

- печатные статьи в профессиональных изданиях разного уровня;

К организационным формам относим:

Педагогический совет школы; методические объединения.

В школе за долгие годы сложилась система педагогических советов, направленная на:

- развитие образовательного учреждения;

- совершенствование учебно-воспитательного, воспитательного и оздоровительного процессов;

- повышение профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников в реализации единой методической темы школы.

Методические семинары – универсальные формы повышения квалификации педагогических работников. На них представляется и обсуждается передовой педагогический опыт, происходит его изучение, обобщение и внедрение.

В школе работают 4 методических объединений (МО), которые выстраивают свою работу в контексте единой методической темы. Методические объединения разрабатывают свою концепцию, планируют деятельность в соответствии со своими целями, задачами и Программы развития школы. Педагоги совместно планируют работу, в течение года всесторонне стараются изучить определенный круг проблем, освещают наиболее важные вопросы на заседаниях МО, педсоветах.

Индивидуальная работа с педагогом – важная составляющая целостной системы методической работы. В школе выделены четыре составляющие методической работы педагога: самообразование, консультирование (у коллег) и консультация (для коллег).

Приоритетны в индивидуальной работе с педагогом посещение учебных занятий и внеклассных мероприятий, что позволяет оказывать консультативную помощь по разработке новых занятий, а также вести поиск лучших образцов педагогической деятельности (методов и приемов обучения, отбора содержания и т.п.) с целью их обобщения и распространения в коллективе, а также привлечения лучших педагогов к организации методической работы в школе.

Важной задачей является организация информационного обеспечения деятельности педагогов.

Их основные функции:

- 1) формирование банка данных педагогического опыта учителей школы;
- 2) оказание помощи педагогам и школьникам в научной организации труда;
- 3) создание условий для оптимального доступа к любой информации;
- 4) оперативная помощь.

3.2.2. Психолого-педагогические условия реализации основной образовательной программы основного общего образования МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара.

Требованиями ФГОС к психолого-педагогическим условиям реализации основной образовательной программы основного общего образования В МБОУ СОШ № 168 г.о. являются:

- обеспечение преемственности содержания и форм организации образовательного процесса по отношению к уровню начального общего образования с учетом специфики возрастного психофизического развития обучающихся, в том числе особенностей перехода из младшего школьного возраста в подростковый;
- обеспечение вариативности направлений и форм, а также диверсификации уровней психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса;
- формирование и развитие психолого-педагогической компетентности участников образовательного процесса.

Преемственность содержания и форм организации образовательного процесса по отношению к уровню начального общего образования с учетом специфики возрастного психофизического развития обучающихся, в том числе особенностей перехода из младшего школьного возраста в подростковый, могут включать: учебное сотрудничество, совместную деятельность, разновозрастное сотрудничество, дискуссию, тренинги, групповую игру, освоение культуры аргументации, рефлексию,

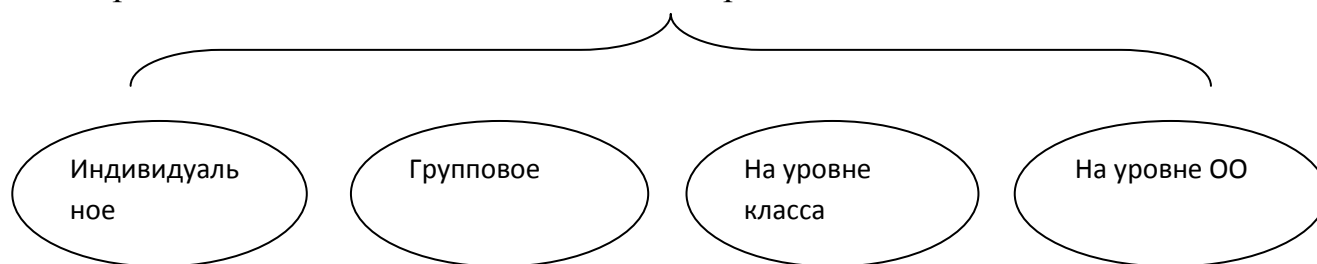
педагогическое общение, а также информационно-методическое обеспечение образовательно-воспитательного процесса.

При организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара на уровне основного общего образования можно выделить следующие уровни психолого-педагогического сопровождения: индивидуальное, групповое, на уровне класса, на уровне образовательной организации.

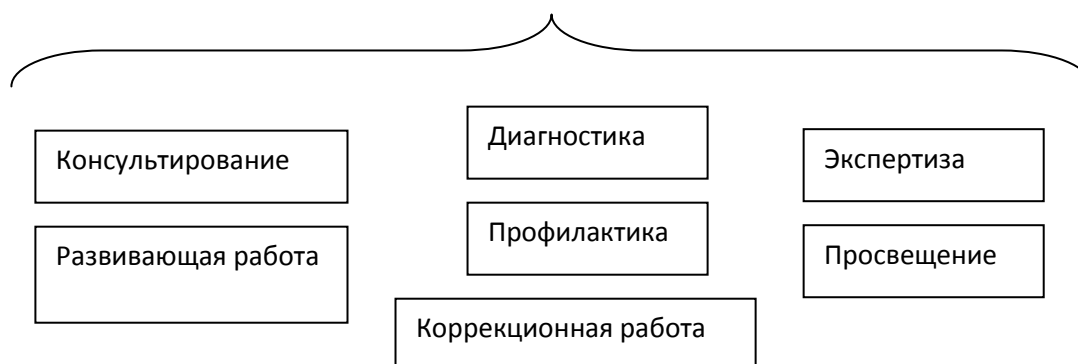
Для оценки профессиональной деятельности педагога в образовательной организации возможно использование различных методик оценки психолого-педагогической компетентности участников образовательного процесса.

Модель психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений

Уровни психолого-педагогического сопровождения.



Основные формы психологического сопровождения.



Основные направления психолого-педагогического сопровождения



3.2.3. Финансово-экономические условия реализации образовательной программы основного общего образования

Финансовое обеспечение реализации образовательной программы основного общего образования МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара опирается на исполнение расходных обязательств, обеспечивающих государственные гарантии прав на получение общедоступного и бесплатного основного общего образования. Объем действующих расходных обязательств отражается в государственном задании образовательной организации.

Государственное задание устанавливает показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) государственной услуги (работы), а также порядок ее оказания (выполнения).

Финансовое обеспечение реализации образовательной программы основного общего образования бюджетного (автономного) учреждения осуществляется исходя из расходных обязательств на основе государственного (муниципального) задания по оказанию государственных (муниципальных) образовательных услуг, казенного учреждения – на основании бюджетной сметы.

Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного основного общего образования в общеобразовательных организациях осуществляется в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Норматив затрат на реализацию образовательной программы основного общего образования – гарантированный минимально допустимый объем финансовых средств в год в расчете на одного обучающегося, необходимый для реализации образовательной программы основного общего образования, включая:

расходы на оплату труда работников, реализующих образовательную программу основного общего образования;

расходы на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

прочие расходы (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг, осуществляемых из местных бюджетов).

Нормативные затраты на оказание государственной или муниципальной услуги в сфере образования определяются по каждому виду и направленности образовательных программ, с учетом форм обучения, типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ОВЗ, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическим работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных предусмотренных законодательством особенностей организации и осуществления образовательной деятельности (для различных категорий обучающихся), за исключением образовательной деятельности,

осуществляемой в соответствии с образовательными стандартами, в расчете на одного обучающегося, если иное не установлено законодательством.

Органы местного самоуправления вправе осуществлять за счет средств местных бюджетов финансовое обеспечение предоставления основного общего образования муниципальными общеобразовательными организациями в части расходов на оплату труда работников, реализующих образовательную программу основного общего образования, расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек сверх норматива финансового обеспечения, определенного субъектом Российской Федерации.

В соответствии с расходными обязательствами органов местного самоуправления по организации предоставления общего образования в расходы местных бюджетов могут также включаться расходы, связанные с организацией подвоза обучающихся к образовательным организациям и развитием сетевого взаимодействия для реализации основной образовательной программы общего образования.

Реализация подхода нормативного финансирования в расчете на одного обучающегося осуществляется на трех следующих уровнях:

- межбюджетные отношения (бюджет субъекта Российской Федерации – местный бюджет);
- внутрибюджетные отношения (местный бюджет – муниципальная общеобразовательная организация);
- общеобразовательная организация.

Порядок определения и доведения до общеобразовательных организаций бюджетных ассигнований, рассчитанных с использованием нормативов бюджетного финансирования в расчете на одного обучающегося, должен обеспечить нормативно-правовое регулирование на региональном уровне следующих положений:

сохранение уровня финансирования по статьям расходов, включенным в величину норматива затрат на реализацию образовательной программы основного общего образования (заработная плата с начислениями, прочие текущие расходы на обеспечение материальных затрат, непосредственно связанных с учебной деятельностью общеобразовательных организаций);

возможность использования нормативов не только на уровне межбюджетных отношений (бюджет субъекта Российской Федерации – местный бюджет), но и на уровне внутрибюджетных отношений (местный бюджет – общеобразовательная организация) и общеобразовательной организации.

Образовательная организация самостоятельно принимает решение в части направления и расходования средств государственного (муниципального) задания. И самостоятельно определяет долю средств, направляемых на оплату труда и иные нужды, необходимые для выполнения государственного задания.

При разработке программы образовательной организации в части обучения детей с ОВЗ, финансовое обеспечение реализации образовательной программы основного общего образования для детей с ОВЗ учитывает расходы необходимые для коррекции нарушения развития.

Нормативные затраты на оказание государственных (муниципальных) услуг включают в себя затраты на оплату труда педагогических работников с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемого в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления. Расходы на оплату труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, включаемые органами государственной власти субъектов Российской Федерации в нормативы финансового обеспечения, не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого расположены общеобразовательные организации.

В связи с требованиями ФГОС ООО при расчете регионального норматива должны учитываться затраты рабочего времени педагогических работников образовательных организаций на урочную и внеурочную деятельность

Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, установленного в соответствии с нормативами финансового обеспечения,

определенными органами государственной власти субъекта Российской Федерации, количеством обучающихся, соответствующими поправочными коэффициентами (при их наличии) и локальным нормативным актом образовательной организации, устанавливающим положение об оплате труда работников образовательной организации.

В соответствии с установленным порядком финансирования оплаты труда работников образовательных организаций:

- фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой и стимулирующей частей. Рекомендуемый диапазон стимулирующей доли фонда оплаты труда – от 20 до 40 %. Значение стимулирующей части определяется образовательной организацией самостоятельно;
- базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников;
- рекомендуемое оптимальное значение объема фонда оплаты труда педагогического персонала – 70 % от общего объема фонда оплаты труда. Значение или диапазон фонда оплаты труда педагогического персонала определяется самостоятельно образовательной организацией;
- базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из общей и специальной частей;
- общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара. В локальных нормативных актах о стимулирующих выплатах должны быть определены критерии и показатели результативности и качества деятельности и результатов, разработанные в соответствии с требованиями ФГОС к результатам освоения образовательной программы основного общего образования. В них включаются: динамика учебных достижений обучающихся, активность их участия во внеурочной деятельности; использование учителями современных педагогических технологий, в том числе

здоровьесберегающих; участие в методической работе, распространение передового педагогического опыта; повышение уровня профессионального мастерства и др.

В МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара разработан лист оценки эффективности труда педагога на основе следующих критериев:

Основания для премирования	Критерии	Балл	Количество баллов	
			Само-анализ	Анализ экспертов
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение доли (отсутствие) неуспевающих учащихся	Снижение - 1 балл Отсутствие – 2 балла		
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по школе и (или) имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	Стабильность – 1 балл Положительная динамика – 2 балла		
	* % качества знаний по предмету	Стабильность – 1 балл Положительная динамика – 2 балла		
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика)	Отсутствие – 1 балл		
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика)	Отсутствие – 1 балл		
	*Доля выпускников ,выбирающих форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ и ГИА(для учителей по которым предлагается итоговая аттестация, кроме математики и русского языка), в классах в которых преподает учитель , составляет	до 20% - 0,5 балла от 20% до 50% - 1 балл больше 50% - 2 балла		
	Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в формате ЕГЭ 80 и более баллов (гуманитарного профиля), в классах в которых преподает учитель	Наличие – 2 балла		
	Наличие (доля) выпускников по	Наличие – 2 балла		

	предмету, получивших на итоговой аттестации в формате ЕГЭ 80 и более баллов (естественно-научного профиля), в классах в которых преподает учитель			
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Учащихся – 1 балл Родителей – 1 балл		
	Исполнительская дисциплина педагога (выполнение плана работы школы, своевременная сдача отчётов, анализ работы, ведение школьной документации, дежурство учителя)	Наличие - 1 балл		
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам	Результативное участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Районный уровень-1 балл * кол-во победителей Городской уровень - 2 балла * кол-во победителей Областной уровень - 3 балла * кол-во победителей		
	Результативное участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня)	Районный уровень- 1 балл, Городской уровень- 2 балла Областной уровень- 3 балла. За призовые места плюс 1 балл.		
	Результативное участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня)	Районный уровень- 1 балл Городской уровень- 2 балла		
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	Для школы – 0,5 балла Для микрорайона – 1 балл Для города -2 балла Для области – 3 балла.		
	Участие учащихся в дистанционных ,заочных олимпиадах, конкурсах, конференциях,(зависимости от уровня	Школьный уровень, районный уровень, городской уровень		

)	,областной уровень- 1 балл, Всероссийский, международный уровень- 2 балла.		
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках	Наличие - 1 балл		
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	Внеурочная занятость учащихся (кружки, секции и т.п.)	75% учащихся класса - на 1 ступени обучения, 60% учащихся класса - на 2 ступени обучения, 40% учащихся - на 3 ступени обучения - 1 балл		
	Организация горячего питания, вовлечение не менее:	70% учащихся класса - на 1 ступени, 50% учащихся класса - на 2-3- ступенях обучения учащихся - 1балл		
	Количество обучающихся поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отсутствие – 1 балл Снижение доли – 0,5 баллов Постановка на учет - - 1 балл		
	Отсутствие пропусков учащимися уроков без уважительных причин	Отсутствие – 1 балл		
	*Качественное ведение классной документации (журналы, дневники, ведение дневника класс.рук-ля и т.д.)	1 балл		
	*Высокая эффективность организации дежурства по школе	балл		
	* Организация 5-ой трудовой четверти	Более 80 % - 1 балл		
	Организация различных форм летнего отдыха	Лагерь с дневным пребыванием детей – 1 балл Другие формы (профильные смены, туристические поездки, палаточные лагеря, учебно-		

		тренировочные сборы и др.) – 1 балл (показатели могут суммироваться)		
	Активное участие классного коллектива в общешкольных мероприятиях	1 балл		
	Отсутствие протоколов , составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение правил дорожного движения	Отсутствие – 1 балл		
	* Уровень воспитанности учащихся класса (средний и выше)	балл		
	*Наличие единой формы *Отсутствие единой формы	1 балл - 1 балл		
	* Создание комфортных условий для повышения качества образования	1 балл		
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование ИТ технологий в учебном процессе	Используется эпизодически - 1 балл Используется систематически – 2 балла		
	*Своевременность внесения оценок в АСУ РСО	1 балл		
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.)	Составляет 5% учебного времени по предмету-1 балл		
	*Повышение профессионального уровня через посещение курсов	1 балл		
	*Наличие квалификационной категории	1 балл		
	* Участие в деятельности по введению Федерального образовательного стандарта второго поколения (баллы суммируется)	За разработку программ-1 балл За работу с классом - 1 балл За ведение внеурочной деятельности-1 балл.		
	* Внешняя оценка деятельности учителя	*Наличие правительственных наград (Отличник просвещения, Почётный работник общего образования РФ, Грамота Министерства образования РФ, Ветеран труда)	1 балл	
Позитивные результаты по	* Учебно-воспитательная деятельность педагога через участие в			

обобщению распространен ию собственного педагогическог о опыта	общественной работе			
	Участие в очных мероприятиях по обобщению и распространению педагогического опыта (научные конференции, семинары , мастер – классы , круглые столы) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 1 балл Районный уровень - 2 балла Городской уровень – 3 балла		
	Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта	2 балла		
	Результативное участие педагога в конкурсах профессионального мастерства(в зависимости от уровня)	Районный уровень - 2 балла Городской уровень – 3 балла Областной уровень - 4 балла Всероссийский уровень – 6 баллов		
		ИТОГО		

Образовательная организация самостоятельно определяет:

- соотношение базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда;
- соотношение фонда оплаты труда руководящего, педагогического, инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-
- вспомогательного и иного персонала;
- соотношение общей и специальной частей внутри базовой части фонда оплаты труда;
- порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с региональными и муниципальными нормативными правовыми актами.

В распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Для обеспечения требований ФГОС на основе проведенного анализа материально-технических условий реализации образовательной программы основного общего образования образовательная организация:

- 1) проводит экономический расчет стоимости обеспечения требований ФГОС;
 - 2) устанавливает предмет закупок, количество и стоимость пополняемого оборудования, а также работ для обеспечения требований к условиям реализации образовательной программы основного общего образования;
 - 3) определяет величину затрат на обеспечение требований к условиям реализации образовательной программы основного общего образования;
 - 4) соотносит необходимые затраты с региональным (муниципальным) графиком внедрения ФГОС ООО и определяет распределение по годам освоения средств на обеспечение требований к условиям реализации образовательной программы основного общего образования;
 - 5) разрабатывает финансовый механизм взаимодействия между образовательной организацией и организациями дополнительного образования детей, а также другими социальными партнерами, организующими внеурочную деятельность обучающихся, и отражает его в своих локальных нормативных актах. При этом учитывается, что взаимодействие может осуществляться за счет выделения ставок педагогов дополнительного образования, которые обеспечивают реализацию для обучающихся образовательной организации широкого спектра программ внеурочной деятельности.
- Программа включает в себя календарный учебный график реализации образовательной программы, примерные условия образовательной деятельности, включая примерные расчеты нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации образовательной программы в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 2, п. 10).

Примерный расчет нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации образовательной программы основного общего образования определяет нормативные затраты субъекта Российской Федерации (муниципального образования) связанных с оказанием государственными (муниципальными) организациями, осуществляющими образовательную деятельность, государственных услуг по

реализации образовательных программ в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 2, п. 10).

Финансовое обеспечение оказания государственных услуг осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных организации на очередной финансовый год.

Определение нормативных затрат на оказание государственной услуги

Нормативные затраты на оказание i -той государственной услуги на соответствующий финансовый год определяются по формуле:

$P_{i\text{гy}} = N_{i\text{очр}} \times k_i$, где:

$P_{i\text{гy}}$ – нормативные затраты на оказание i -той государственной услуги на соответствующий финансовый год;

$N_{i\text{очр}}$ – нормативные затраты на оказание единицы i -той государственной услуги образовательной организации на соответствующий финансовый год;

k_i – объем i -той государственной услуги в соответствии с государственным (муниципальным) заданием.

Нормативные затраты на оказание единицы i -той государственной услуги образовательной организации на соответствующий финансовый год определяются по формуле:

$N_{i\text{очр}} = N_{\text{гy}} + N_{\text{он}}$, где

$N_{i\text{очр}}$ – нормативные затраты на оказание единицы i -той государственной услуги образовательной организации на соответствующий финансовый год;

$N_{\text{гy}}$ – нормативные затраты, непосредственно связанные с оказанием государственной услуги;

$N_{\text{он}}$ – нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

Нормативные затраты, непосредственно связанные с оказанием государственной услуги на соответствующий финансовый год определяется по формуле:

$N_{\text{гy}} = N_{\text{отгy}} + N_{\text{ур}}$, где

Нгу– нормативные затраты, непосредственно связанные с оказанием государственной услуги на соответствующий финансовый год;

Номгу– нормативные затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда персонала, принимающего непосредственное участие в оказании государственной услуги;

Нур– нормативные затраты на расходные материалы в соответствии со стандартами качества оказания услуги.

При расчете нормативных затрат на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда учитываются затраты на оплату труда только тех работников, которые принимают непосредственное участие в оказании соответствующей государственной услуги (вспомогательный, технический, административно-управленческий и т. п. персонал не учитывается).

Нормативные затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда рассчитываются как произведение средней стоимости единицы времени персонала на количество единиц времени, необходимых для оказания единицы государственной услуги, с учетом стимулирующих выплат за результативность труда. Стоимость единицы времени персонала рассчитывается исходя из действующей системы оплаты труда, с учетом доплат и надбавок, установленных действующим законодательством, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных законодательством.

Нормативные затраты на расходные материалы в соответствии со стандартами качества оказания услуги рассчитываются как произведение стоимости учебных материалов на их количество, необходимое для оказания единицы государственной услуги (выполнения работ) и определяется по видам организаций в соответствии с нормативным актом субъекта Российской Федерации или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Нормативные затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда персонала, принимающего непосредственное участие в оказании государственной услуги основного общего образования:

реализация образовательных программ основного общего образования может определяться по формуле:

$N_{отгу} = W_{ер} \times 12 \times K1 \times K2 \times K3$, где:

$N_{отгу}$ – нормативные затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда персонала, принимающего непосредственное участие в оказании государственной услуги по предоставлению основного общего образования;

$W_{ер}$ – среднемесячная заработная плата в экономике соответствующего региона в предшествующем году, руб./мес.;

12 – количество месяцев в году;

$K1$ – коэффициент, учитывающий специфику образовательной программы или категорию обучающихся (при их наличии);

$K2$ – коэффициент страховых взносов на выплаты по оплате труда. Значение коэффициента – 1,302;

$K3$ – коэффициент, учитывающий применение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях (при наличии данных коэффициентов).

К нормативным затратам на общехозяйственные нужды относятся затраты, которые невозможно отнести напрямую к нормативным затратам, непосредственно связанным с оказанием i -той государственной услуги и к нормативным затратам на содержание имущества. Нормативные затраты на общехозяйственные нужды определяются по формуле:

$N_{он} = N_{отпп} + N_{ком} + N_{ни} + N_{ди} + N_{св} + N_{тр} + N_{пр}$, где

$N_{отпп}$ – нормативные затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников организации, которые не принимают непосредственного участия в оказании государственной услуги (вспомогательного, технического, административно-управленческого и прочего персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании государственной услуги);

$N_{ком}$ – нормативные затраты на коммунальные услуги (за исключением нормативных затрат, отнесенных к нормативным затратам на содержание имущества);

$N_{ни}$ – нормативные затраты на содержание объектов недвижимого имущества, закрепленного за организацией на праве оперативного управления или приобретенным организацией за счет средств, выделенных ей учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества, находящегося у организации на основании договора аренды или безвозмездного пользования, эксплуатируемого в процессе оказания государственных услуг (далее – нормативные затраты на содержание недвижимого имущества);

$N_{ди}$ – нормативные затраты на содержание объектов особо ценного движимого имущества, закрепленного за организацией за счет средств, выделенных ей учредителем на приобретение такого имущества (далее – нормативные затраты на содержание особо ценного движимого имущества);

$N_{св}$ – нормативные затраты на приобретение услуг связи;

$N_{тр}$ – нормативные затраты на приобретение транспортных услуг;

$N_{пр}$ – прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

Нормативные затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников организации, которые не принимают непосредственного участия в оказании государственной услуги (вспомогательного, технического, административно-управленческого и прочего персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании государственной услуги) определяются, исходя из количества единиц по штатному расписанию, утвержденному руководителем организации, с учетом действующей системы, оплаты труда, в пределах фонда оплаты труда, установленного образовательной организацией учредителем.

Нормативные затраты на коммунальные услуги определяются исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, в расчете на оказание единицы соответствующей государственной услуги и включают в себя:

- 1) нормативные затраты на холодное водоснабжение и водоотведение, канализацию;
- 2) нормативные затраты на потребление электрической энергии;
- 3) нормативные затраты на потребление тепловой энергии. Нормативные затраты на коммунальные услуги рассчитываются как произведение норматива потребления

коммунальных услуг, необходимых для оказания единицы государственной услуги, на тариф, установленный на соответствующий год.

Нормативные затраты на содержание недвижимого имущества включают в себя:
нормативные затраты на эксплуатацию системы охранной сигнализации и противопожарной безопасности;

нормативные затраты на проведение текущего ремонта объектов недвижимого имущества;

нормативные затраты на содержание прилегающих территорий в соответствии с утвержденными санитарными правилами и нормами;

прочие нормативные затраты на содержание недвижимого имущества.

Нормативные затраты на эксплуатацию систем охранной сигнализации и противопожарной безопасности устанавливаются таким образом, чтобы обеспечивать покрытие затрат, связанных с функционированием установленных в организации средств и систем (системы охранной сигнализации, системы пожарной сигнализации, первичных средств пожаротушения).

Нормативные затраты на содержание прилегающих территорий, включая вывоз мусора, сброс снега с крыш, в соответствии с санитарными нормами и правилами, устанавливаются, исходя из необходимости покрытия затрат, произведенных организацией в предыдущем отчетном периоде (году).

Материально-технические условия реализации основной образовательной программы

Материально-техническая база МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара в основном приведена в соответствие с задачами по обеспечению реализации основной образовательной программы образовательной организации, необходимого учебно-материального оснащения образовательного процесса и созданию соответствующей образовательной и социальной среды.

Для этого МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара разработала и закрепила локальным актом перечни оснащения и оборудования образовательной организации.

Критериальными источниками оценки учебно-материального обеспечения образовательного процесса являются требования ФГОС, требования Положения о лицензировании образовательной деятельности, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 октября 2013 №966.; перечни рекомендуемой учебной литературы и цифровых образовательных ресурсов, утвержденные региональными нормативными актами и локальными актами образовательной организации, разработанными с учетом местных условий, особенностей реализации основной образовательной программы в образовательной организации.

В соответствии с требованиями ФГОС в МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара, реализующей основную образовательную программу основного общего образования, созданы:

- учебные кабинеты с автоматизированными рабочими местами обучающихся и педагогических работников;
- помещения для занятий учебно-исследовательской и проектной деятельностью;
- необходимые для реализации учебной и внеурочной деятельности помещения;
- помещения для занятий музыкой, хореографией и изобразительным искусством;
- библиотека с рабочими зонами, читальным залом и книгохранилищами, обеспечивающими сохранность книжного фонда, медиатекой;
- актовый зал;
- спортивные залы, спортивные площадки, оснащенные игровым, спортивным оборудованием и инвентарем
- помещения для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи, обеспечивающие возможность организации качественного горячего питания, в том числе горячих завтраков;
- помещения для медицинского персонала;
- административные и иные помещения, оснащенные необходимым оборудованием, в том числе для организации учебного процесса с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ;

- санузлы.

Все помещения обеспечиваются комплектами оборудования для реализации предметных областей и внеурочной деятельности, включая расходные материалы и канцелярские принадлежности, а также мебелью, оснащением, презентационным оборудованием и необходимым инвентарем.

На сегодняшний день в школе для реализации ООП ООО оборудованы:

Материально-техническая база ОУ	Кол-во
Учебные кабинеты с рабочими местами обучающихся и педагогических работников.	27
Кабинеты социальной адаптации: - логопедический кабинет; - кабинет педагога-психолога;	1
Библиотека с рабочей зоной, оборудованная читальным залом и книгохранилищем, обеспечивающим сохранность книжного фонда, медиатекой, средствами сканирования и распознавания текстов и выходом в сеть Интернет, контролируемой распечаткой и копированием бумажных материалов;	1
Учебные кабинеты с возможностью занятий учебно-исследовательской и проектной деятельностью, моделированием и техническим творчеством	2
Актный зал	1
Игровой зал	1
Спортивные залы, оснащённые игровым, спортивным оборудованием и инвентарём;	2
Столовая для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи, обеспечивающие возможность	1

организации качественного горячего питания, в том числе горячих завтраков;	
Медицинский кабинет	2
Административные и хозяйственные помещения, оснащённые необходимым оборудованием	2
Санузлы	6

Педагоги школы создают все необходимые условия для соблюдения норм и правил по охране труда, техники безопасности, СанПиНов, пожарной безопасности, сохранения здоровья обучающихся при проведении учебных занятий и воспитательных мероприятиях по предмету. Педагоги проводят учебные занятия на основе поурочных планов, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения.

Помещения школы укомплектованы в соответствии с требованиями ФГОС ООО, но требуется дальнейшее оснащение МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара комплектами оборудования для реализации всех предметных областей и внеурочной деятельности, компьютерной техникой, офисным оснащением и необходимым инвентарём.

Запланировано приобретение:

- естественно-научной лаборатории с лабораторным оборудованием, включающим: приборы для наблюдений за погодой и погодными явлениями (цифровые приборы для определения направления и силы ветра, количества осадков, измерения температуры воздуха и атмосферного давления);
- установки для наблюдения за проращиванием и развитием растения; приборы для измерения длины, массы, температуры и времени, в том числе цифровые;
- приборы для изучения световых, звуковых, механических и тепловых явлений (в том числе цифровые датчики для измерения расстояния, силы, давления, температуры, освещенности, магнитного поля, звука, уровня шума, частоты сокращений сердца, влажности, рН-метр), оборудование для изучения поведения тел в воде, а также лупы и цифровые микроскопы;

- специального оборудования для оснащения кабинетов для технического творчества и моделирования.
- оборудование пришкольной территории необходимым набором оснащённых зон для активного отдыха детей, спортивных занятий как в зимний, так и осенне-весенний период.

Информационно-методические условия реализации основной образовательной программы основного общего образования

Под информационно-образовательной средой (ИОС) в МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара понимается открытая педагогическая система, сформированная на основе разнообразных информационных образовательных ресурсов, современных информационно-телекоммуникационных средств и педагогических технологий, направленных на формирование творческой, социально активной личности, а также компетентность участников образовательного процесса в решении учебно-познавательных и профессиональных задач с применением информационно-коммуникационных технологий (ИКТ-компетентность), наличие служб поддержки применения ИКТ.

Создаваемая в МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара ИОС строится в соответствии со следующей иерархией:

- единая информационно-образовательная среда страны;
- единая информационно-образовательная среда региона;
- информационно-образовательная среда образовательной организации;
- предметная информационно-образовательная среда;
- информационно-образовательная среда УМК;
- информационно-образовательная среда компонентов УМК;
- информационно-образовательная среда элементов УМК.

Основными элементами ИОС являются:

- информационно-образовательные ресурсы в виде печатной продукции;
- информационно-образовательные ресурсы на сменных оптических носителях;

-информационно-образовательные ресурсы сети Интернет;
-вычислительная и информационно-телекоммуникационная инфраструктура;
-прикладные программы, в том числе поддерживающие администрирование и финансово-хозяйственную деятельность образовательной организации (бухгалтерский учет, делопроизводство, кадры и т. д.).

Необходимое для использования ИКТ оборудование отвечает современным требованиям и обеспечивает использование ИКТ:

- в учебной деятельности;
- во внеурочной деятельности;
- в исследовательской и проектной деятельности;
- при измерении, контроле и оценке результатов образования;
- в административной деятельности, включая дистанционное взаимодействие всех участников образовательного процесса, в том числе в рамках дистанционного образования, а также дистанционное взаимодействие образовательной организации с другими организациями социальной сферы и органами управления.

Учебно-методическое и информационное оснащение образовательного процесса обеспечивает возможность:

-реализации индивидуальных образовательных планов обучающихся, осуществления их самостоятельной образовательной деятельности;

-ввода русского и иноязычного текста, распознавания сканированного текста; создания текста на основе расшифровки аудиозаписи; использования средств орфографического и синтаксического контроля русского текста и текста на иностранном языке; редактирования и структурирования текста средствами текстового редактора;

-записи и обработки изображения (включая микроскопические, телескопические и спутниковые изображения) и звука при фиксации явлений в природе и обществе, хода образовательного процесса; переноса информации с нецифровых носителей (включая трехмерные объекты) в цифровую среду (оцифровка, сканирование);

-создания и использования диаграмм различных видов (алгоритмических, концептуальных, классификационных, организационных, хронологических, родства и др.), специализированных географических (в ГИС) и исторических карт; создания виртуальных геометрических объектов, графических сообщений с проведением рукой произвольных линий;

-организации сообщения в виде линейного или включающего ссылки сопровождения выступления, сообщения для самостоятельного просмотра, в том числе видеомонтажа и озвучивания видеосообщений;

В-выступления с аудио-, видео- и графическим экранным сопровождением;

вывода информации на бумагу;

-информационного подключения к локальной сети и глобальной сети Интернет, входа в информационную среду организации, в том числе через Интернет, размещения гипермедиасообщений в информационной среде образовательной организации;

поиска и получения информации;

-использования источников информации на бумажных и цифровых носителях (в том числе в справочниках, словарях, поисковых системах);

-вещания, использования носимых аудио-, видеоустройств для учебной деятельности на уроке и вне урока;

-общения в Интернете, взаимодействия в социальных группах и сетях, участия в форумах, групповой работы над сообщениями (вики);

-создания, заполнения и анализа баз данных, в том числе определителей; их наглядного представления;

-включения обучающихся в проектную и учебно-исследовательскую деятельность, проведения наблюдений и экспериментов, в том числе с использованием: учебного лабораторного оборудования, цифрового (электронного) и традиционного измерения, включая определение местонахождения; виртуальных лабораторий, вещественных и виртуально-наглядных моделей и коллекций основных математических и естественно-научных объектов и явлений;

-художественного творчества с использованием ручных, ИКТ-инструментов, реализации художественно-оформительских и издательских проектов;

- проектирования и конструирования, в том числе моделей с цифровым управлением и обратной связью, с использованием конструкторов; управления объектами; программирования;
- занятий по изучению правил дорожного движения с использованием игр, оборудования;
- размещения продуктов познавательной, учебно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся в информационно-образовательной среде образовательной организации;
- проектирования и организации индивидуальной и групповой деятельности, организации своего времени с использованием ИКТ; планирования учебного процесса, фиксирования его реализации в целом и отдельных этапов (выступлений, дискуссий, экспериментов);
- обеспечения доступа в школьной библиотеке к информационным ресурсам Интернета, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях, множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио-, видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся;
- проведения массовых мероприятий, собраний, представлений; досуга и общения обучающихся с возможностью для массового просмотра кино- и видеоматериалов, организации сценической работы, театрализованных представлений, обеспеченных озвучиванием, освещением и мультимедиасопровождением;
- выпуска школьных печатных изданий.

Все указанные виды деятельности обеспечиваются расходными материалами.

Создание в образовательной организации информационно-образовательной среды, соответствующей требованиям ФГОС

№ п/п	Необходимые средства	Необходимое количество средств	Сроки создания условий соответствии требованиями ФГОС
			в с

I	Технические средства	<p>Мультимедийный проектор и экран; принтер монохромный принтер цветной фотопринтер</p> <p>цифровой фотоаппарат цифровая видеокамера графический планшет;</p> <p>сканер; микрофон; музыкальная клавиатура;</p> <p>оборудование компьютерной сети; конструктор, позволяющий создавать компьютерно-управляемые движущиеся модели с обратной связью; цифровые датчики с интерфейсом; устройство глобального позиционирования; цифровой микроскоп; доска со средствами, обеспечивающими обратную связь.</p>	<p>Имеется</p> <p>Имеется</p> <p>Имеется</p> <p>Имеется</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p> <p>Имеется</p> <p>Имеется</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p> <p>Имеется</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p> <p>Имеется</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p> <p>Имеется.</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p> <p>Имеется.</p> <p>Имеется.</p>
II	Программные инструменты	<p>Операционные системы и служебные инструменты; орфографический корректор для текстов на русском и иностранном языках; клавиатурный тренажер для русского и иностранного языков; текстовый редактор для работы с русскими и иноязычными текстами; инструмент планирования деятельности; графический редактор для обработки растровых изображений; графический редактор для обработки векторных изображений; музыкальный редактор;</p>	<p>Имеется.</p> <p>Имеется.</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p>

		<p>редактор подготовки презентаций; редактор видео; редактор звука; ГИС; редактор представления временной информации (линия времени); редактор генеалогических деревьев; цифровой биологический определитель; виртуальные лаборатории по учебным предметам; среды для дистанционного он-лайн и оф-лайн сетевого взаимодействия; среда для интернет-публикаций; редактор интернет-сайтов; редактор для совместного удаленного редактирования сообщений.</p>	<p>Имеется.</p> <p>Имеется.</p> <p>Имеется.</p> <p>Имеется.</p> <p>Имеется.</p> <p>Имеется.</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p> <p>Планируется приобрести до 2018г.</p>
III	Обеспечение технической, методической и организационной поддержки	<p>разработка планов, дорожных карт; заключение договоров; подготовка распорядительных документов учредителя; подготовка локальных актов образовательной организации; подготовка программ формирования ИКТ-компетентности работников образовательной организации (индивидуальных программ для каждого работника).</p>	Имеется.
IV	Отображение образовательного процесса в информационном	<p>Размещаются домашние задания (текстовая формулировка, видеофильм для анализа, географическая карта); результаты выполнения аттестационных работ</p>	Имеется.

	среде	обучающихся; творческие работы учителей и обучающихся; осуществляется связь учителей, администрации, родителей, органов управления; осуществляется методическая поддержка учителей (интернет-школа, интернет-ИПК, мультимедиаколлекция).	
V	Компоненты на бумажных носителях	учебники (органайзеры); рабочие тетради (тетради-тренажеры).	Имеется.
VI	Компоненты на CD и DVD	электронные приложения к учебникам; электронные наглядные пособия; электронные тренажеры; электронные практикумы.	Имеется.

Механизмы достижения целевых ориентиров в системе условий

Интегративным результатом выполнения требований основной образовательной программы МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара является создание и поддержание развивающей образовательной среды, адекватной задачам достижения личностного, социального, познавательного (интеллектуального), коммуникативного, эстетического, физического, трудового развития обучающихся. Созданные в образовательной организации, реализующей ООП ООО, условия:

-соответствуют требованиям ФГОС ООО;

-обеспечивают достижение планируемых результатов освоения основной образовательной программы образовательной организации и реализацию предусмотренных в ней образовательных программ;

-учитывают особенности образовательной организации, ее организационную структуру, запросы участников образовательного процесса;

-предоставляют возможность взаимодействия с социальными партнерами, использования ресурсов социума, в том числе и сетевого взаимодействия.

Сетевой график (дорожная карта)

по формированию необходимой системы условий

Направление мероприятий	Мероприятия	Сроки реализации
I. Нормативное обеспечение введения ФГОС ООО	1. Наличие решения Совета школы, о введении в образовательной организации ФГОС ООО	Август 2015г.
	2. Разработка и утверждение плана-графика введения ФГОС ООО	Июнь-август 2015г.
	3. Обеспечение соответствия нормативной базы школы требованиям ФГОС ООО (цели образовательного процесса, режим занятий, финансирование, материально-техническое обеспечение и др.)	До 20.05.2013
	4. Разработка на основе примерной основной образовательной программы основного общего образования основной образовательной программы основного общего образования образовательной организации	Июнь-август 2015г.
	5. Утверждение основной образовательной программы образовательной организации	Август 2015г.
	6. Приведение должностных инструкций работников образовательной организации в соответствие с требованиями ФГОС основного общего образования и тарифно-квалификационными характеристиками профессиональным стандартом	Август 2015г
	7. Определение списка учебников и учебных пособий, используемых в образовательном процессе в соответствии с ФГОС основного общего образования	Август 2015г
	8. Разработка и корректировка локальных актов, устанавливающих требования к различным объектам инфраструктуры образовательной организации с учетом требований к минимальной оснащенности учебного процесса	В течение 2015-2018 уч.г.

Направление мероприятий	Мероприятия	Сроки реализации
	9. Доработка: – образовательных программ (индивидуальных и др.); – учебного плана; – рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин, – годового календарного учебного графика; – положений о внеурочной деятельности обучающихся; – положения об организации текущей и итоговой оценки достижения обучающимися планируемых результатов освоения основной образовательной программы; – положения о формах получения образования.	В течение 2015-2018 уч.г.
II. Финансовое обеспечение введения ФГОС основного общего образования	1. Определение объема расходов, необходимых для реализации ООП и достижения планируемых результатов	В течение всего периода
	2. Корректировка локальных актов, регламентирующих установление заработной платы работников образовательной организации, в том числе стимулирующих надбавок и доплат, порядка и размеров премирования	В течение всего периода
	3. Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками	В течение 2015-2018 уч.г
III. Организационное обеспечение введения ФГОС основного общего образования	1. Обеспечение координации взаимодействия участников образовательных отношений по организации введения ФГОС ООО	В течение всего периода
	2. Разработка и реализация моделей взаимодействия организаций общего образования и дополнительного образования детей и учреждений культуры и спорта, обеспечивающих организацию внеурочной деятельности	В течение всего периода
	3. Разработка и реализация системы мониторинга	В течение

Направление мероприятий	Мероприятия	Сроки реализации
	образовательных потребностей обучающихся и родителей по использованию часов вариативной части учебного плана и внеурочной деятельности	всего периода
	4. Привлечение органов государственного управления образовательной организацией к проектированию основной образовательной программы основного общего образования	В течение всего периода
IV. Кадровое обеспечение введения ФГОС основного общего образования	1. Анализ кадрового обеспечения введения и реализации ФГОС основного общего образования.	Июль-август 2015г
	2. Создание (корректировка) Перспективного плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательной организации в связи с введением ФГОС основного общего образования	Июль-август 2015г
	3. Корректировка плана методических семинаров (внутришкольного повышения квалификации) с ориентацией на проблемы введения ФГОС основного общего образования	Июль-август 2015г
V. Информационное обеспечение введения ФГОС основного общего образования	1. Размещение на сайте образовательной организации информационных материалов о реализации ФГОС	В течение всего периода
	2. Широкое информирование родительской общественности о введении ФГОС и порядке перехода на них	В течение всего периода
	3. Организация изучения общественного мнения по вопросам реализации ФГОС и внесения возможных дополнений в содержание ООП ОО	В течение всего периода
	4. Разработка и утверждение локальных актов, регламентирующих: организацию и проведение публичного отчета образовательной организации	В течение всего периода
VI. Материально-техническое обеспечение введения ФГОС основного общего образования	1. Анализ материально-технического обеспечения реализации ФГОС основного общего образования	Июль-август 2015г
	2. Обеспечение соответствия материально-технической базы образовательной	В течение всего

Направление мероприятий	Мероприятия	Сроки реализации
	организации требованиям ФГОС	периода
	3. Обеспечение соответствия санитарно-гигиенических условий требованиям ФГОС основного общего образования	В течение всего периода
	4. Обеспечение соответствия условий реализации ООП противопожарным нормам, нормам охраны труда работников образовательной организации	В течение всего периода
	5. Обеспечение соответствия информационно-образовательной среды требованиям ФГОС основного общего образования	В течение всего периода
	6. Обеспечение укомплектованности библиотечно-информационного центра печатными и электронными образовательными ресурсами	В течение всего периода
	7. Наличие доступа образовательной организации к электронным образовательным ресурсам (ЭОР), размещенным в федеральных, региональных и иных базах данных	В течение всего периода
	8. Обеспечение контролируемого доступа участников образовательного процесса к информационным образовательным ресурсам в сети Интернет	В течение всего периода

Условные сокращения

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт

ФГОС ООО – федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования

ПООП ООО – примерная основная образовательная программа основного общего образования

ООП ООО – основная образовательная программа основного общего образования

ООП – основная образовательная программа

УУД – универсальные учебные действия

ИКТ – информационно-коммуникационные технологии

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ПКР – программа коррекционной работы

ПМПК - психолого-медико-педагогическая комиссия

ПМПк - психолого-медико-педагогический консилиум

УМК – учебно-методический комплекс

Приложения

Приложение 1.

Рабочие программы по предметам, внеурочной деятельности

Приложение 2

Учебный план основного общего образования (новая редакция)

Приложение 3.

Календарный учебный график МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара на 2015-2016 учебный год.

Приложение 4.

Перспективный план повышения квалификации работников МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара .

Приложение 5.

Перспективный план прохождения аттестации педагогических работников МБОУ СОШ № 168 г.о. Самара.